

**ПРИКАЗ**

«19» 04 2023

№236

п. Архангельское

**О внесении изменений в приказ от 18.02.2016 №22/1**

В связи с переименованием Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей-усадьба «Архангельское» в Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный музей-заповедник «Архангельское»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести изменения в наименования Музея в Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУК Музей-заповедник «Архангельское» (Приложение №1).

Отв. Исаева Н.В.

2. Ознакомить с приказом заместителей генерального директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений под роспись.

Отв. Данилова О.Н.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



В.Н. Задорожный

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников Федерального**  
**государственного бюджетного Музея культуры**  
**«Государственный музей-заповедник «Архангельское»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей-заповедник «Архангельское» (далее – Кодекс, Музей) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 06.02.2023), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам Музея независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник Музея должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Музея поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников Музея для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Музея своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере музейной деятельности, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе Музея в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Музея и их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками Музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

1.8. Знание и соблюдение работниками Музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения**

2.1. Основные принципы служебного поведения работниками Музея являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на рабочем месте.

2.2. Работники Музея, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Музея;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Музея и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего Музея;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять руководство Музея, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения работнику Музея каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные выполнением своей деятельности в Музее;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Музея должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Музея;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Музея, его руководителя;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Музея, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работник Музея обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работник Музея может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Музее норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Музея обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.6. Работники Музея в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.7. Работники Музея обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. Работники Музея при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность работник Музея обязан уведомить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.9. Работнику Музея запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками Музея в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими

официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Музея, и передаются работником Музея по акту в учреждение.

2.10. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Музее благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников Музея к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Музея не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Музея**

3.1. В своем поведении работнику Музея необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Музея воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Музея призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работнику Музея рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Музея при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работнику государственного Музея, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником Музея подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Музея мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником Музея положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.