

ПРИКАЗ

«19» 04 2023

№236

п. Архангельское

О внесении изменений в приказ от 18.02.2016 №22/1

В связи с переименованием Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей-усадьба «Архангельское» в Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный музей-заповедник «Архангельское»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в наименования Музея в Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУК Музей-заповедник «Архангельское» (Приложение №1).

Отв. Исаева Н.В.

2. Ознакомить с приказом заместителей генерального директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений под роспись.

Отв. Данилова О.Н.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



В.Н. Задорожный

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников Федерального
государственного бюджетного Музея культуры
«Государственный музей-заповедник «Архангельское»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей-заповедник «Архангельское» (далее – Кодекс, Музей) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 06.02.2023), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам Музея независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник Музея должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Музея поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников Музея для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Музея своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере музейной деятельности, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе Музея в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Музея и их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками Музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

1.8. Знание и соблюдение работниками Музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основные принципы служебного поведения работниками Музея являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на рабочем месте.

2.2. Работники Музея, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Музея;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Музея и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего Музея;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять руководство Музея, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения работнику Музея каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные выполнением своей деятельности в Музее;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Музея должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Музея;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Музея, его руководителя;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Музея, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работник Музея обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работник Музея может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Музее норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Музея обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.6. Работники Музея в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.7. Работники Музея обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. Работники Музея при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность работник Музея обязан уведомить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.9. Работнику Музея запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками Музея в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими

официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Музея, и передаются работником Музея по акту в учреждение.

2.10. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Музее благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников Музея к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Музея не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник Музея, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Музея, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Музея

3.1. В своем поведении работнику Музея необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Музея воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Музея призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работнику Музея рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Музея при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работнику государственного Музея, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником Музея подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Музея мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником Музея положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.